



**DESENTRALISASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL  
MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA  
PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN  
KINERJA MANAJERIAL : Studi pada RSUD.**

**RAA. Soewondo  
Pati**

**Diajukan Oleh:**

**INDAH DWI SETYANINGSIH**

**NIM. 2008-12-099**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2012**

**DESENTRALISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA  
PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA  
MANAJERIAL : Studi pada RSUD. RAA. Soewondo Pati**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus, .....

Mengetahui

Ketua Program Studi



Ashari, SE, Akt., M.Si

NIS.0610701000001162

Pembimbing I



Febra Robiyanto, SE, M.Si,

NIS. 0610702000001159

Mengetahui

Dekan

  
  
Drs. M. Masruri, MM  
NIS. 0610702010101002

Pembimbing II



Dwi Soegiarto, SE, MM

NIS. 06071000001213

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- ❖ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain (Qs. Al Insyirah : 6,7).
- ❖ Adapun orang yang suka menolong dan bertaqwa dan membenarkan suatu kebenaran maka Allah mudahkan jalan baginya (Qs. Al Lail : 5,6,7).
- ❖ Berbuat salah itu manusiawi, mengampuni itu mulia.

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta, terimakasih untuk do'a dan kasihnya.
2. Kakak terspecial
3. Teman-teman angkatan 2008, Akuntansi
4. Almamater

## ABSTRAKSI

Salah satu bagian dari literatur akuntansi keperilakuan (*behavioral accounting*) adalah bagian yang membahas hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Dalam penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris apakah Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial dengan (Desentralisasi dan Gaya Kepemimpinan) sebagai variabel moderating. Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Nor (2007) yang meneliti Desentralisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating dalam hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya terletak pada pengujiannya. Yaitu dengan menggunakan pengujian yang terpisah. Hanya melakukan penelitian pada organisasi sektor publik (Rumah Sakit) saja.

Data penelitian dikumpulkan dengan mengirimkan sebanyak 35 kuesioner yang dikirim ke Rumah Sakit Umum Dr. Soewondo Pati melalui HRD. Dari 35 kuesioner yang dikirimkan, hanya 30 kuesioner yang dikembalikan. Dari 30 kuesioner yang kembali yang dapat diolah sebanyak 26 kuesioner, sisanya kuesioner tidak diisi secara lengkap.

Kata Kunci : Partisipasi penyusunan anggaran, desentralisasi, gaya kepemimpinan, kinerja manajerial

## KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang, syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya skripsi ini dapat terselesaikan setelah melewati proses yang panjang.

Skripsi ini dengan judul “DESENTRALISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Rumah Sakit di Wilayah Pati ” sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata Satu ( S1 ).

Adapun skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak-pihak terkait, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak DRS. M. Masruri, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Bapak Febra Robiyanto, SE, M.si, Akt selaku Pembimbing I.
3. Bapak Dwi Soegiarto, SE, MM selaku Pembimbing II.
4. Bapak Dr. Subawi, MM selaku Direktur RSUD. RAA. Soewondo Pati.
5. Semua Staff karyawan RSUD. RAA. Soewondo Pati yang telah membantu dalam kegiatan penelitian.
6. Ayah, Ibu, serta seluruh keluargaku yang telah sepenuh hati dan do'anya telah memberikan bimbingan, dorongan, semangat, dukungan moral

maupun material selama penulis menyelesaikan pendidikan di Universitas Muria Kudus.

7. Sahabat-sahabat yang telah membantu menyelesaikan skripsi.
8. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran yang bersifat membangun demi tersempurnanya skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca yang telah membutuhkan.

Kudus, .....2012

Penulis

## DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
 BAB I. PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang ;Lingkup.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	 10
2.2 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	11
2.1.2 Pengertian Kinerja Manajerial.....	14
2.1.3 Pengertian Desentralisasi.....	15
2.1.4 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	19

2.3 Kerangka Teoritis.....	23
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	24
2.4.1 Hubungan partisipasi penyusunan anggaran, desentralisasi, kinerja manajerial.....	24
2.4.2 Hubungan partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan, dan kinerja manajerial.....	25
 BAB III. METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Rancangan Penelitian.....	27
3.2 Variabel Penelitian.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.4 Populasi dan sampel.....	29
3.5 Pengumpulan Data.....	30
3.6 Pengolahan Data.....	30
3.6.1 Uji Validitas.....	31
3.6.2 Uji Realibilitas.....	32
3.7 Analisis Data.....	32
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.7.2 Analisis Regresi Berganda.....	35
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Deskripsi Responden.....	43
4.2 Deskripsi Data.....	45
4.3 Uji Validitas dan Realibilitas.....	50
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.5 Analisis Regresi.....	57.
4.6 Pengujian Hipotesis.....	65
4.7 Pembahasan.....	67



BAB V. PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Implikasi.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72



## DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu.....	21
TABEL 4.1 Karakteristik Responden menurut jenis kelamin.....	43
TABEL 4.2 Karakteristik Responden menurut pendidikan.....	44
TABEL 4.3 Karakteristik Responden menurut Jabatan.....	44
TABEL 4.4 Hasil partisipasi penyusunan anggaran.....	45
TABEL 4.5 Hasil desentralisasi.....	46
TABEL 4.6 Hasil gaya kepemimpinan.....	47
TABEL 4.7 Hasil kinerja manajerial.....	47
TABEL 4.8 Statistik Deskriptif.....	48
TABEL 4.9 Hasil uji validitas.....	50
TABEL 4.10 Hasil uji Realibilitas.....	51
TABEL 4.11 Uji Multikolinieritas.....	52
TABEL 4.12 Uji Normalitas Data.....	55
TABEL 4.13 Uji Autokorelasi.....	56
TABEL 4. 14 Analisis Regresi Moderasi 1.....	57
TABEL 4. 15 Hasil uji determinasi.....	58
TABEL 4.16 Hasil uji F.....	59
TABEL 4. 17 Hasil analisis regresi pendekatan residual 1.....	60
TABEL 4. 18 Hasil korelasi.....	60
TABEL 4. 19 Analisis Regresi Moderasi 2.....	61
TABEL 4. 20 Hasil uji determinasi.....	62
TABEL 4. 21 Hasil uji F.....	63
TABEL 4. 22 Analisis regresi pendekatan residual 2.....	64

TABEL 4. 23 Analisis regresi pendekatan residual 2.....64

TABEL 4.24 Hasil korelasi.....64



## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kerangka pemikiran teoritis.....	23
GAMBAR 4.3 Uji heteroskedastistas.....	53

